Последствия нелегальных трудовых отношений для работодателя:

принимая на работу неоформленных работников, работодатель несет риски, связанные с производством, т.к. в случае ненадлежащего исполнения работником трудовых обязанностей работодатель может понести существенный ущерб, как материальный (брак, хищение), так и профессиональный (разглашение коммерческой тайны);
официально неоформленный работник может в любой момент покинуть рабочее место, тем самым спровоцирует простой в производстве;
несчастный случай с участием неоформленного работника будет квалифицирован как злостное нарушение трудового законодательства и законодательства об охране труда, и ответственность руководителя вряд ли ограничится денежным штрафом.

Работодатель не должен забывать о том, что меры административной, налоговой и уголовной ответственности при нарушении трудового законодательства реальны и в большинстве случаев неизбежны.